



SHEET
store

ฉบับปรับปรุง
เมษายน 2567

นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เฉลยแนวข้อสอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562.....	57
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562	65
แนวข้อสอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562.....	124
เฉลยแนวข้อสอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562.....	128
พระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2551	130
แนวข้อสอบพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2551.....	150
เฉลยแนวข้อสอบพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2551.....	154
พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	155
ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง การยกเว้นการบันทึกรายการของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งเป็นกิจการขนาดเล็ก พ.ศ. 2565	196
ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง มาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2565	198
ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำและเก็บรักษาบันทึกรายการของกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2565	202
ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษปรับทางปกครองของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญ พ.ศ. 2565	204
แนวข้อสอบพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	210
เฉลยแนวข้อสอบพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	216
สรุปสาระสำคัญของระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ.2544 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561.....	220
แนวข้อสอบระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ.2544 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561.....	226

สารบัญ

	หน้า
ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	1
ประวัติ	1
ตราสัญลักษณ์	8
วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์	9
อำนาจหน้าที่	10
โครงสร้างองค์กร	15
ผู้บริหาร	17
ความรู้เกี่ยวกับกระทรวงศึกษาธิการ	18
ประวัติ	19
ตรากระทรวง	20
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย	21
โครงสร้าง/หน้าที่/อัตรากำลัง	24
ผู้บริหาร	1
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562	2
แนวข้อสอบพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562	31
เฉลยแนวข้อสอบพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562	35
สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562	40
แนวข้อสอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562	52

เฉลยแนวข้อสอบระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ.2544 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561	229
กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561	234
แนวข้อสอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561	243
เฉลยแนวข้อสอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561.....	246
ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลัง	250
การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง.....	260
การดำรงรักษาบุคลากร	272
การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	279
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ	287
สรุปเหตุการณ์สำคัญปัจจุบัน ความรู้รอบตัว	298
เทคนิคการเตรียมตัวสอบสัมภาษณ์.....	344
ไฟล์เสียง MP3 เทคนิคการแต่งกาย และ ตัวอย่างสคริปคำตอบ การสอบสัมภาษณ์เข้างานราชการ	356

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2546

เป็นปีที่ 58 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546”

มาตรา 2[1] พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิก

- (1) พระราชบัญญัติระเบียบการปฏิบัติราชการของทบวงมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2520
- (2) พระราชบัญญัติระเบียบการปฏิบัติราชการของทบวงมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537
- (3) พระราชบัญญัติคณะกรรมการการประถมศึกษา พ.ศ. 2523
- (4) พระราชบัญญัติคณะกรรมการการประถมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535
- (5) พระราชบัญญัติคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2535

บรรดากฎหมาย กฎ ข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

แนวข้อสอบพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ใด
ก. วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ข. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ค. เมื่อพ้นกำหนด 60 วันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ง. เมื่อพ้นกำหนด 90 วันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ผู้ใดรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
ก. นายกรัฐมนตรี
ข. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ง. ข้อ ก และ ข ถูก
- ผู้ใดมีอำนาจออกกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งให้มี
อำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติการ
ก. นายกรัฐมนตรี
ข. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ง. ข้อ ก และ ข ถูก
- ข้อใดไม่เป็นการจัดระเบียบบริหารราชการในส่วนกลาง
ก. สำนักงานปลัดกระทรวง
ข. สำนักงานรัฐมนตรี
ค. ส่วนราชการที่มีหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ง. ถูกทุกข้อ
- ข้อใดไม่ใช่การแบ่งส่วนราชการในส่วนกลางของกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้
ก. สำนักงานรัฐมนตรี
ข. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ค. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ง. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- การแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต้องออกเป็นกฎหมาย ตามข้อใด
ก. พระราชบัญญัติ
ข. ระเบียบ
ค. กฎกระทรวง
ง. ข้อบังคับ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2547

เป็นปีที่ 59 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547”

มาตรา 2[1] พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิก

- (1) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523
- (2) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535
- (3) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2538

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนในกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงวัฒนธรรม หรือกระทรวงอื่นที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

“ข้าราชการครู” หมายความว่า ผู้ที่ประกอบวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในสถานศึกษาของรัฐ

แนวข้อสอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3)
พ.ศ.2562

1. พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562 ให้ใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด
 - ก. วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - ข. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - ค. เมื่อพ้นกำหนด 90 วันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - ง. เมื่อพ้นกำหนด 120 วันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. ใครเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551
 - ก. นายกรัฐมนตรี
 - ข. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
 - ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 - ง. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ให้ ตราพระราชบัญญัติขึ้นได้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร

ก. รัฐสภา	ข. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
ค. วุฒิสภา	ง. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
4. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่เมื่อใด
 - ก. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - ข. วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป
 - ค. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา 60 วัน
 - ง. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา 120 วัน
5. “รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายถึง ข้อใดถูกต้อง

ก. รัฐมนตรีว่าการกระทรวง	ข. รัฐมนตรีว่าการทบวง
ค. นายกรัฐมนตรี	ง. ถูกทุกข้อ
6. ใครเป็นประธานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
 - ก. นายกรัฐมนตรี
 - ข. รองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย
 - ค. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
 - ง. ถูกทั้งข้อ ก และข้อ ข

พระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2551

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551

เป็นปีที่ 63 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการอาชีวศึกษา

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา 29 ประกอบกับมาตรา 32 และมาตรา 43 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2551”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา 3 พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับกับการจัดการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายอื่น

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“การอาชีวศึกษา” หมายความว่า กระบวนการศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนในด้านวิชาชีพ ระดับฝีมือ ระดับเทคนิค และระดับเทคโนโลยี

“การฝึกอบรมวิชาชีพ” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้และการฝึกทักษะอาชีพระยะสั้นหรือระยะยาว ทั้งในและนอกสถานศึกษาอาชีวศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดขึ้นเป็นโครงการหรือสำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะภายใต้หลักสูตรที่คณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการอาชีวศึกษาของรัฐที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการจัดการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพตามพระราชบัญญัตินี้

แนวข้อสอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562

- เขตพื้นที่การศึกษา หมายความว่า เขตพื้นที่การศึกษาที่ประกาศตามข้อใด
 - ก. กฎกระทรวง
 - ข. ประกาศกระทรวง
 - ค. ราชกิจจานุเบกษา
 - ง. ระเบียบ
- ใครเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
 - ก. นายกรัฐมนตรี
 - ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
 - ค. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 - ง. เลขาธิการ กพ.
- ใครเป็นประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ก. นายกรัฐมนตรี
 - ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
 - ค. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 - ง. ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
- ข้อใดไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ก. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
 - ข. เลขาธิการ กพ.
 - ค. เลขาธิการคุรุสภา
 - ง. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
- กำหนดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิที่รัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนกี่คนเป็นกรรมการในองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ก. 5 คน
 - ข. 7 คน
 - ค. 9 คน
 - ง. 11 คน
- ผู้ทรงคุณวุฒิที่รัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงในด้านต่างๆ ยกเว้นข้อใด
 - ก. ด้านการบริหารงานบุคคล
 - ข. ด้านกฎหมาย
 - ค. ด้านรัฐศาสตร์
 - ง. ด้านเศรษฐศาสตร์
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ ยกเว้นข้อใด
 - ก. มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์
 - ข. อายุไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
 - ค. ไม่เป็นผู้บริหารท้องถิ่น
 - ง. ไม่เป็นผู้มีตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง
- กรรมการผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ยกเว้นข้อใด
 - ก. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
 - ข. เป็นผู้ได้รับการยอมรับในเรื่องความซื่อสัตย์
 - ค. ไม่มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม
 - ง. ไม่มีข้อถูก

เฉลยแนวข้อสอบระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ.2544 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561

ข้อที่	เฉลยคำตอบ
1	<p>ตอบ ค. เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561</p> <p>ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p>
2	<p>ตอบ ก. นายกรัฐมนตรี</p> <p>ข้อ 4 ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้</p>
3	<p>ตอบ ง. ข้อ ก และ ข ถูก</p> <p>“ข้อมูลข่าวสารลับ” หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ ที่มีคำสั่ง ไม่ให้เปิดเผยและอยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐหรือที่เกี่ยวกับเอกชน ซึ่งมีการกำหนดให้มีชั้นความลับเป็น ชั้นลับ ชั้นลับมาก หรือ ชั้นลับที่สุด ตามระเบียบนี้โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐและประโยชน์แห่งรัฐประกอบกัน</p>
4	<p>ตอบ ค. ทุก 5 ปีเป็นอย่างน้อย</p> <p>ข้อ 6 ทุกห้าปีเป็นอย่างน้อย ให้นายกรัฐมนตรีจัดให้มีการทบทวนการปฏิบัติการตามระเบียบนี้และพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบนี้ให้เหมาะสม</p>
5	<p>ตอบ ข. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ</p> <p>ข้อ 7 ให้อำนาจหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่รักษาข้อมูลข่าวสารลับในหน่วยงานของตน และอาจมอบหมายหน้าที่ดังกล่าวได้ตามความจำเป็นให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือให้แก่ราชการส่วนภูมิภาค ในกรณีที่สามารถมอบอำนาจได้ตามกฎหมาย</p>
6	<p>ตอบ ก. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ</p> <p>“ข้อ 11 องค์การรักษาความปลอดภัยตามระเบียบนี้ ได้แก่</p> <p>(1) สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี เป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน</p>

แนวข้อสอบระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ.2544 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561

1. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ให้ใช้บังคับเมื่อใด
 - ก. ตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - ข. ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - ค. เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - ง. เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. ใครเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้
 - ก. นายกรัฐมนตรี
 - ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 - ค. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
 - ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
3. “ข้อมูลข่าวสารลับ” หมายถึงข้อใด
 - ก. ข้อมูลข่าวสารที่มีคำสั่งไม่ให้เปิดเผย
 - ข. ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองและควบคุมดูแลของรัฐ
 - ค. ข้อมูลข่าวสารที่ถูกประกาศไม่ให้เปิดเผย
 - ง. ข้อ ก และ ข ถูก
4. ให้นายกรัฐมนตรีจัดให้มีการทบทวนและพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบนี้ทุกกี่ปี

ก. ทุกปี	ข. ทุก 3 ปีเป็นอย่างน้อย
ค. ทุก 5 ปีเป็นอย่างน้อย	ง. ทุก 10 ปีเป็นอย่างน้อย
5. ใครมีหน้าที่รักษาข้อมูลข่าวสารลับในหน่วยงานของตน

ก. ทุกคน	ข. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
ค. คณะกรรมการ	ง. ถูกทุกข้อ
6. ข้อใดเป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน
 - ก. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
 - ข. ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย
 - ค. กองบัญชาการตำรวจสันติบาล
 - ง. ถูกทุกข้อ
7. ชั้นความลับของข้อมูลข่าวสารมีกี่ชั้น

ก. ชั้นเดียว	ข. 2 ชั้น
ค. 3 ชั้น	ง. 4 ชั้น

แนวข้อสอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

1. “ปี” ในกฎ ก.ค.ศ. ฉบับนี้ หมายถึงข้อใด
 - ก. ปีพุทธศักราช
 - ข. ปีคริสต์ศักราช
 - ค. ปีปฏิทิน
 - ง. ปีงบประมาณ

2. “ครึ่งปีแรก” หมายถึงข้อใด
 - ก. ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายน
 - ข. ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม
 - ค. ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม
 - ง. ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน

3. “ครึ่งปีหลัง” หมายถึงข้อใด
 - ก. ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายน
 - ข. ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม
 - ค. ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม
 - ง. ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน

4. “ฐานในการคำนวณ” ที่นำไปใช้ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน แบ่งได้ตามข้อใด
 - ก. ฐานในการคำนวณระดับล่าง และฐานในการคำนวณระดับบน
 - ข. ฐานในการคำนวณขั้นต่ำ และฐานในการคำนวณขั้นสูง
 - ค. ฐานในการคำนวณระดับล่าง และฐานในการคำนวณระดับสูง
 - ง. ฐานในการคำนวณระดับกลางและฐานค่าเฉลี่ย

5. “ช่วงเงินเดือน” หมายความว่าอย่างไร
 - ก. ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง
 - ข. ช่วงของเงินเดือนระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง
 - ค. ช่วงเงินเดือนที่ ก.ค.ศ.ปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณ
 - ง. ถูกทุกข้อ

ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลัง

งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ภารกิจ และแผนอัตรากำลังคนของครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ประสานการดำเนินการและ ประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจของหน่วยงานและสถานศึกษา กำหนดจำนวนอัตรากำลัง ของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จัดทำแผนอัตรากำลังของเขตพื้นที่การศึกษา เสนอแผน อัตรากำลังเพื่อขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ส่งเสริมให้สถานศึกษา จัดทำแผน อัตรากำลังของสถานศึกษา นำแผนที่จัดทำแล้วสู่การปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการใช้อัตรากำลังอย่าง คุ่มค่า เหมาะสมและเสนอแก้ไขอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนต่อ คณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด

อัตรากำลังคน หมายถึง ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38ค.(2) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ลูกจ้างประจำใน สถานศึกษา พนักงานราชการ รวมถึงอัตรากำลังชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ

สถานศึกษา หมายถึง หน่วยงานตามกฎหมายที่มีหน้าที่หรือมีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา ไม่ว่าจะ เป็นของภาครัฐหรือภาคเอกชน เช่น โรงเรียน วิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือ หน่วยงานการศึกษาอื่น ๆ โดยมีผู้บริหารสถานศึกษารับผิดชอบการบริหารสถานศึกษาและบริหารครูให้ทำหน้าที่หลักด้านการ เรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน สถานศึกษาแต่ละแห่งมีสภาพแวดล้อม ปัจจัยและ วัฒนธรรมแตกต่างกัน การบริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษาทุกแห่ง ผู้บริหารจำเป็นต้องศึกษาหลักการ แนวคิด และทฤษฎีต่างๆ อย่างหลากหลาย

เพื่อนำมาปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษา ให้การจัดการศึกษาเป็น การศึกษาตลอดชีวิตสำหรับประชาชน ให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา และการพัฒนาสาระ และ กระบวนการเรียนรู้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เขตพื้นที่การศึกษา (Educational Service Area) หมายถึง เป็นระบบการจัดแบ่งเขตพื้นที่ การศึกษาการปกครองที่จัดแบ่งโดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อจัดระบบและ กระจายอำนาจการจัดการศึกษาในประเทศไทยให้ครอบคลุมมากขึ้นเดิมมีสำนักงานประจำแต่ละเขตพื้นที่ การศึกษา ใช้ชื่อว่า "สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) และต่อมาได้มีการแบ่งเขตพื้นที่การศึกษา ออกเป็น 2 ระดับ คือ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

การดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

นายกรัฐมนตรีกว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

ประเภทการลา การลาแบ่งออกเป็น 11 ประเภท ดังต่อไปนี้

1. การลาป่วย

- ลาป่วยตั้งแต่ 30 วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์
- ลาป่วยไม่ถึง 30 วัน ไม่ว่าจะเป็นการลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งติดต่อกัน ผู้มีอำนาจอนุญาตก็สามารถสั่งให้มีใบรับรองแพทย์ก็ได้

2. การลาคงขาดบุตร

- จะลาในวันที่คลอด ก่อน หรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่ต้องไม่เกิน 90 วัน

3. การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

- มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยา ครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 15 วันทำการ

4. การลากิจส่วนตัว

- กรณีลาคงขาดบุตรแล้ว มีสิทธิลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคงขาดบุตรได้ ไม่เกิน 150 วันทำการ

5. การลาพักผ่อน

- มีสิทธิลาในปีงบประมาณหนึ่งได้ 10 วันทำการ และสะสมวันที่ยังไม่ได้ลารวมกับ ปีต่อๆ ไป ได้ แต่รวมกับวันลาพักผ่อนปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน 20 วันทำการ

- รัฐบาลติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี มีสิทธินำวันลาสะสมรวมกับปีปัจจุบันได้ไม่เกิน 30 วันทำการ

- ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาและมีวันหยุดภาคการศึกษา หากได้หยุดราชการตาม วันหยุดภาคการศึกษาเกินกว่าวันลาพักผ่อนตามระเบียบ ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนตามที่กำหนดไว้

ข้าราชการดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง 6 เดือน

- บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครั้งแรก

การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

การสรรหา หมายถึง การเสาะแสวงหาบุคคลที่พร้อม และสามารถจะทำงานได้ ให้มาสมัครเข้าทำงานตามที่ส่วนราชการกำหนด

การเลือกสรร หมายถึง การพิจารณาบุคคลที่ส่วนราชการได้ทำการสรรหามาทั้งหมดและคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และส่วนราชการมากที่สุด

หลักการสำคัญของการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

หลักคุณธรรม (Merit) การสรรหาและเลือกสรรที่มีการบริหารจัดการตามหลักความรู้ความสามารถ ประกอบไปด้วยหลักการย่อยๆ คือ

- ความเป็นธรรม (Fairness) การสรรหาและเลือกสรรที่มีกระบวนการดำเนินการและการตัดสินใจใดๆ เป็นไปตามหลักเหตุและผลปราศจากอคติ

- ความโปร่งใส (Transparency) การสรรหาและเลือกสรรที่มีกระบวนการดำเนินการ การตัดสินใจ เกณฑ์การเลือกสรรที่ชัดเจนเปิดเผยได้ และพร้อมให้ตรวจสอบ

หลักความเกี่ยวข้องกับงาน (Job Relatedness) การสรรหาและเลือกสรรที่มีการวิเคราะห์งาน มีกระบวนการดำเนินการ และเกณฑ์การเลือกสรรเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงกับตำแหน่งงาน

ประเภทของการสรรหา การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการมี 2 ประเภท ได้แก่

1. การสรรหาจากภายในองค์กร คือ การย้าย หรือการเลื่อนตำแหน่งบุคลากรปัจจุบันขององค์กร เพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นไปปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่

2. การสรรหาจากภายนอกองค์กร คือ การแสวงหาและจูงใจให้บุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาสมัครงานกับองค์กร ซึ่งอาจเป็นได้ทั้งตำแหน่งในระดับแรกบรรจุหรือตำแหน่งเหนือระดับแรกบรรจุ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 กำหนดสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ดังนี้

1. หลักการสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักคุณธรรม หลักผลงาน หลัก “สมรรถนะ” หมายถึง คุณลักษณะทางพฤติกรรมที่มีผลมาจากความรู้ความสามารถหรือทักษะ และคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ที่มีผลให้บุคคลมีผลงานโดดเด่นในส่วนราชการ

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

การบริหารทรัพยากรบุคคล (human resource management) มีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบันที่แต่ละองค์กรไม่ว่าทั้งภาครัฐหรือเอกชนต่างก็ให้ความสำคัญต่องานทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลควรต้องแทรกอยู่ในทุกกิจกรรมขององค์กร เพื่อส่งเสริมและเป็นหลักประกันว่า ทุกกิจกรรมขององค์กรจะสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ณัฐพันธ์ เขจรนันท์, 2546: 14)

ความเป็นมาของการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยพื้นฐานในการบริหารงานขององค์กร ซึ่งการบริหารงานในหน่วยงานใดก็ตาม จุดมุ่งหมายที่สำคัญก็คือ การทำให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล และมีการพัฒนาอยู่เสมอ นอกจากนี้ในส่วนตัวของบุคลากรในองค์กรยังจะเป็นปัจจัยที่ส่งผลให้นโยบายหรือโครงการที่จะนำไปดำเนินการไม่ประสบผลสำเร็จ หรือประสบความสำเร็จแต่ก็ขาดคุณภาพ ไม่ครบถ้วนกระบวนการ ปัจจัยดังกล่าวอาจจะเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ในงานที่ดำเนินการ ขาดความชำนาญและทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง (รัชณี พยุงธนทรัพย์, 2547 และ สุภามาศ แก้วดวงดี, 2533) ดังนั้นบุคลากรจึงเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินกลยุทธ์ การควบคุมผลงาน และความมุ่งมั่นของบุคลากรที่มีการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ เป็นความท้าทายสูงสุดในการบริหารจัดการ บุคลากรจะต้องรู้สึกและกระตือรือร้นวันที่จะกล่าวถึงแผนปฏิบัติการที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ และรับรู้ว่าผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนจะมีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ทั้งนี้พนักงานต้องได้รับการจูงใจอย่างดีให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมองเห็นปัจจัยเสริมแรงต่อความอดุสาหะในการทำงานของตน (จักร ดิงศภัทย์, 2549 และ สุภามาศ แก้วดวงดี, 2553)

ความหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ หมายถึง กระบวนการที่ผู้บริหารใช้ศิลปะและกลยุทธ์ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้ปฏิบัติงานในองค์กรพร้อมทั้งสนใจพัฒนาธำรงรักษาให้สมาชิกที่ปฏิบัติงานในองค์กรเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน และยังรวมไปถึงการแสวงหาวิธีการที่ทำให้สมาชิกในองค์กรที่ต้องพ้นจากการทำงานด้วยเหตุทุพพลภาพ เกษียณอายุ หรือเหตุอื่นใดในงานให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข (พยอม วงศ์สารศรี, 2542: 5)